



„IPEL“,
ZARIADENIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB LEĽA
17,943 65 Leľa

Názov a sídlo organizácie	„IPEL“, Zariadenie sociálnych služieb Leľa 17, 943 65 Leľa
Poradové číslo vnútorného predpisu	
Vypracovala :	Mgr. A. Kormošová- samostatný referent PaM
Schválil :	Mgr. Lydie Kunyová - riaditeľka
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	30.12.2024
Účinnosť vnútorného predpisu od	1.1.2025
Ruší sa smernica	číslo: zo dňa:30.12.2014
Prílohy	

SMERNICA

zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

Zoznam dodatkov k smernici:

Číslo dodatku	Dátum vydania dodatku	Dodatok upravuje, dopĺňa	Vypracovala

Rozdeľovník:

Výtlačok č. 1: Riaditeľka

Výtlačok č. 2: Prevádzkovo ekonomické oddelenie

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu (ďalej len „zásady“) upravujú tvorbu a následné použitie sociálneho fondu zamestnávateľa „IPEL“, Zariadenia sociálnych služieb v Leli v nadväznosti na zákon NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon 152/1994 Z.z.).

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

1. Sociálny fond (ďalej len „SF“) je určený na zabezpečovanie sociálnych potrieb zamestnancov „IPEL“, Zariadenia sociálnych služieb v Leli (ďalej len „ZSS“) v pracovnom pomere .
2. Počas doby platnosti týchto zásad sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom.

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu

Sociálny fond sa tvorí ako úhrn:

a/ povinného prídelt vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, t.j. základom na určenie ročného prídelt do fondu je súhrn hrubých miezd / platov / zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelt do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

b/ ďalšieho prídelt najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,

c/ zo zostatku fondu z predchádzajúceho roku.

Článok 3

Použitie sociálneho fondu

Zamestnávateľ v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne zamestnancom z fondu príspevok na:

- a/ závodné stravovanie,
- b/ účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- c/ rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- d/ vianočný príspevok,
- e/ odmeny pri životných jubileách,
- f/ dopravu do zamestnania a späť.

Článok 4

Príspevok na stravovanie

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov v jedálni ZSS. Poskytne zamestnancom príspevok z fondu na stravovanie na základe výpočtu hodnoty stravného lístka z výdavkov za predchádzajúci rok od prvého dňa nástupu do zamestnania.

Článok 5

Príspevok na kultúrne, športové a rekreačné účely

1. Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov príspevok na kultúrne, športové a rekreačné účely zakúpením permanentiek do plavárne, príspevok na rekreačné pobyty, divadelné predstavenia, filmové predstavenia, koncerty, športové podujatia.
2. Príspevok možno poskytnúť aj rodinným príslušníkom – manžel, manželka, nezaopatrované dieťa.

Článok 6

Vianočný príspevok

1. Príspevok sa poskytuje všetkým zamestnancom, ktorí majú príjem zo závislej činnosti u ZSS a podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Článok 7

Odmeny pri životných jubileách

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančné dary na návrh komisie nasledujúcim spôsobom:

a/ pri životných jubileách 50 a 60 rokov veku	100,00 Eur
b/ pri prvom odchode do dôchodku (starobný alebo invalidný dôchodok)	100,00 Eur
2. Podmienkou pre použitie prostriedkov zo SF na peňažné odmeny podľa písm. a/ a b/je nepretržite odpracovaná doba 1 rok u zamestnávateľa.

Článok 8

Príspevok na dopravu do zamestnania

1. Zamestnávateľ poskytuje príspevok vo výške 10,00 Eur na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v zákone č. 152/1994 Z.z.
2. Zamestnanec je na účely poskytnutia tohto príspevku povinný preukázať výšku výdavkov na dopravu a späť. Za preukázanie sa považuje doklad o zakúpení cestovného lístka / cestovné lístky/.

Článok 9

Rozhodovanie

1. O výške príspevkov na kultúrne, športové a rekreačné účely, na vianočný príspevok rozhoduje komisia v nasledovnom zložení:
 - ekonómka – predseda
 - opatrovatel'ka - člen
 - samostatný referent PaM - člen
 - sociálna pracovníčka - člen
 - hlavná sestra – člen

Článok 10

Účtovanie

1. Úprava rozpočtových výdavkov sociálneho fondu bude závislá od výšky plnenia príjmu sociálneho fondu. Za hospodárenie s fondom zodpovedá ekonómka ZSS.
2. Prostriedky fondu sa vedené na osobitnom účte fondu zamestnávateľa.
3. V zmysle § 6 odst. 2 zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
4. Výplatným termínom pre zamestnancov „IPEL”, ZSS v Leli je 12.-ho v kalendárnom mesiaci.
 1. Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.
 6. Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný prídel do fondu vykoná zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka.
 7. Príspevok z fondu majú charakter príjmov zo závislej činnosti a zdaňujú sa v zmysle zákona NR SR č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
 8. Na príspevky z fondu s výnimkou príspevku na závodné stravovanie a príspevku na dopravu do zamestnania nie je právny nárok.

Článok 11

Záverečné ustanovenia

1. Príspevky a odmeny sa vyplácajú spoločne so mzdou za príslušný mesiac.
2. Príspevky a odmeny zo sociálneho fondu sú zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a podliehajú odvodovej povinnosti odvodovej povinnosti podľa zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov.

3. Tieto Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu nadobúda účinnosť 1. januára 2025 a týmto sa ruší Zásada tvorby a použitia sociálneho fondu zo dňa 30. decembra 2014 a Dodatky č. 1,2,3,4.

Leľa, 30.12. 2024

Mgr. Lydie K u n y o v á
riaditeľka