



**„IPEL“
ZARIADENIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB LEĽA**

SMERNICA

o vnútornom systéme preverovaní oznámení o protispoločenskej činnosti

„IPEL“ Zariadenia sociálnych služieb Leľa

Riaditeľka Zariadenia sociálnych služieb „IPEL“ Leľa (ďalej len „zamestnávateľ“) v súlade s § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane oznamovateľov“) vydáva tento vnútorný predpis - smernicu

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Tento vnútorný predpis je vypracovaný za účelom určenia postupov pri oznamovaní protispoločenskej činnosti, práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti a podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „protispoločenská činnosť“).
- (2) Predpis upravuje postup pri podávaní oznámení, preverovaní oznámení a o oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, zachovávaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a o totožnosti, evidovaní oznámení, oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia, odvetných opatreniach a odvetných činnostiach ako aj spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení.
- (3) Predpis ďalej upravuje aj postup pri prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení, prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení.
- (4) Tento predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa a jeho štatutárneho zástupcu.

Článok 2

Základné pojmy

- (1) **Oznamovateľom** je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:
 - 1.** urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - 2.** urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - 3.** urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - 4.** zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že:
 - 4a.** urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s

výsledkom preverenia podľa § 10 ods. 8, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa § 10 ods. 8 zákona o ochrane oznamovateľov následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo

4d. je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia neustranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.

- (2) **Oznámením** je uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
- (3) **Závažnou protispoločenskou činnosťou** je niektoré z nasledujúcich protiprávných konaní:
1. trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
 2. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 3. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom,
 4. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.
- (4) **Kvalifikovaným oznámením** je oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a.
- (5) **Zamestnávateľom** je osoba, ktorá zamestnáva najmenej jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu.
- (6) **Orgánom verejnej moci** je:
1. štátny orgán, obec, vyšší územný celok,
 2. právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoby zriadená štátnym orgánom, obcou alebo vyšším územným celkom,
 3. právnická osoba s majetkovou účasťou osoby uvedenej v prvom bode alebo v druhom bode,
 4. právnická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy.
- (7) **Konanie v dobrej viere** konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.

- (8) **Pracovnoprávnym vzťahom** je pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer.
- (9) **Iným obdobným vzťahom** je iným obdobným vzťahom najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť.
- (10) **Dotknutou osobou** je fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.
- (11) **Odvetné opatrenie** je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo
- a) blízkej osobe oznamovateľa,
 - b) fyzickej osobe – podnikateľovi alebo právnickej osobe, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - c) fyzickej osobe – podnikateľovi alebo právnickej osobe, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - d) osobe, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - e) zodpovednej osobe alebo osobe, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby, spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä:
1. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 2. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 3. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 4. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 5. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 6. neposkytnutie odbornej prípravy,
 7. disciplinárne opatrenie,
 8. nátlak, zastráňovanie alebo obťažovanie,
 9. poškodzovanie dobrej povesti,
 10. odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
 11. zrušenie licencie alebo povolenia.
- (12) **Orgánom príslušným na prijatie oznámenia** je úrad, prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa Čl.1 ods.3 alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie (*d'alej len „úrad“*) alebo zamestnávateľ.

Článok 3 Podávanie oznámení

- (1) Oznámenie možno podať písomne, ústne do záznamu, telefonicky alebo elektronickou poštou.
- (2) Písomné oznámenie sa podáva zodpovednej osobe alebo do podateľne zamestnávateľa, ktorá je povinná doručené oznámenie bezodkladne odovzdať zodpovednej osobe.

- (3) Podanie oznámenia ústnou formou do záznamu možno uskutočniť prostredníctvom zodpovednej osoby, v jej kancelárii.
- (4) Podanie oznámenia elektronickou formou je možné uskutočniť 24 hodín denne na e-mailovú adresu zodpovednej osoby **Mgr.Monika Pásztorová;** monika.pasztorova@zssipel.sk Podnety prijaté telefonicky alebo elektronickou poštou, ktoré prijala osoba odlišná od zodpovednej osoby, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe a zachovávať o tejto skutočnosti mlčanlivosť.
- (5) Oznámenie podané písomne musí byť čitateľné a obsahovo zrozumiteľné. Musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.
- (6) Podaním oznámenia podľa zákona o ochrane oznamovateľov nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa § 340 a § 341 Trestného zákona.

Článok 4

Preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení

- (1) Na účely tohto vnútorného predpisu je zamestnávateľom výkonom funkcie zodpovednej osoby poverená Mgr. Monika Pásztorová, ktorý preveruje oznámenia, zisťuje skutočný stav veci a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými riadiacimi aktmi ZSS.
- (2) Zodpovedná osoba podľa obsahu a ďalších znakov doručeného podania posúdi, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
- (3) Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je oprávnená:
 - 1.vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastných, spravovaných alebo využívaných ZSS,
 - 2.vyžadovať od ZSS, od preverovanej osoby alebo od ďalších osôb, v stanovenej lehote predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti
 - 3.vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
 4. vyžadovať od oznamovateľa, od preverovanej osoby a ZSS, ako jej zamestnávateľa, súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.
- (4) O preverení oznámenia zodpovedná osoba vyhotoví zápisnicu.
- (5) Ak oznámenie nie je možné preveriť, zodpovedná osoba o tejto skutočnosti bezodkladne písomne upovedomí oznamovateľa a u anonymného oznámenia vyhotoví poznámku v zázname o jeho odložení.
- (6) Oznámenie nesmie byť pridelené na preverenie osobe:
 1. proti ktorej oznámenie smeruje,
 2. ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
 3. o ktorej nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi, k preverovanej osobe alebo k predmetu oznámenia.
- (7) Ak z dôvodov uvedených v odseku 6 zodpovedná osoba nemôže preveriť oznámenie, o príslušnosti na jeho preverenie a následné vybavenie rozhodne štatutár „IPEL“ ZSS Leľa.

- (8) Zamestnávateľ potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
- (9) Zamestnávateľ podľa odseku 1 má pri výkone kontroly podľa § 13 ods. 6 písm. b) a c) zákona o ochrane oznamovateľov povinnosť predložiť úradu správu o opatreniach prijatých na odstránenie zistených nedostatkov.
- (10) Zamestnávateľ je povinný:
1. prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia; ak je oznámenie náročné na preverenie, túto lehotu je možné predĺžiť o ďalších 30 dní,
 2. písomne upovedomiť oznamovateľa o predĺžení lehoty na preverenie oznámenia podľa bodu 1. s uvedením dôvodu predĺženia; v prípade anonymného oznámenia o predĺžení lehoty vyhotoviť úradný záznam,
 3. oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 10 dní od preverenia oznámenia; s týmto výsledkom oboznámi oznamovateľa iba vtedy, ak jeho oznámenie nie je považované za anonymné; ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, v akom to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa,
 4. bezodkladne oznámiť orgánom činným v trestnom konaní skutočnosti nasvedčujúce spáchanie trestného činu, ktoré boli zistené na základe preverenia oznámenia, a iné skutočnosti oznámiť orgánom príslušným na ich vybavenie podľa osobitných predpisov,

Článok 5

Zachovávanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a o totožnosti dotknutej osoby

- (1) Zamestnávateľ je povinný zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedela pri preverovaní oznámenia.
- (2) Zamestnávateľ je povinná pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov

Článok 6

Evidovanie oznámení

- (1) Zodpovedná osoba vedie evidenciu oznámení (viď. Príloha č.1) podľa § 11 ods. 1 zákona o ochrane oznamovateľov počas troch rokov v rozsahu:
1. dátum doručenia oznámenia,
 2. meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa
 3. predmet oznámenia,
 4. výsledok preverenia oznámenia,
 5. dátum skončenia preverenia oznámenia.

Článok 7

Oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia

- (1) Zamestnávateľ je povinný oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia, do desiatich dní od preverenia oznámenia. Ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa.
- (2) Zamestnávateľ je povinná preveriť oznámenie a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.

Článok 8

Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

- (1) Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia zamestnávateľ postupuje podľa osobitných predpisov (Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Článok 9

Ochrana oznamovateľa

- (1) Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, môže požiadať o ochranu podľa § 3 a 4 zákona o ochrane oznamovateľov v trestnom konaní alebo podľa § 5 a 6 zákona o ochrane oznamovateľov v konaní o správnom delikte.
- (2) Oznamovateľ sa stáva chráneným oznamovateľom v okamihu doručenia oznámenia o poskytnutí ochrany podľa § 4 ods. 1 alebo § 6 ods. 1 zákona o ochrane oznamovateľov.
- (3) Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia ZSS.
- (4) Zamestnávateľ podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu právny úkon v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje:
 1. označenie ministerstva ako zamestnávateľa,
 2. meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
 3. označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas od úradu,
 4. odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.

Článok 10 Odvetné opatrenie a odvetná činnosť

- (1) Podanie oznámenia nesmie byť dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
- (2) Odvetné opatrenie alebo odvetná činnosť proti oznamovateľom je zakázaná. Nikto nemôže byť vystavený odvetným opatreniam, diskriminácii alebo disciplinárnemu konaniu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo na základe odôvodnenej domnienky o porušení pravidiel protikorupčnej politiky, ktorú presadzuje ministerstvo alebo za odmietnutie podieľať sa na korupcii. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov
- (3) Odvetná činnosť zahŕňa najmä hrozby odvetných opatrení a pokusy o odvetu, izoláciu od ostatných zamestnancov, ponižovanie, zamedzenie kariérnemu postupu, dočasné preloženie bez súhlasu zamestnanca, nepriaznivé služobné alebo pracovné hodnotenie alebo referencie, pokarhanie, znevýhodnenie, predčasné ukončenie pracovnoprávneho vzťahu na dobu určitú zo strany ministerstva, ukončenie pracovnoprávneho vzťahu zo strany ministerstva, znevažovanie dôstojnosti, ohováranie a iné poškodenie dobrej povesti, odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca, účelovú zmenu miesta výkonu práce, šikanovanie alebo iné formy obťažovania alebo diskriminácie.
- (4) Za odvetnú činnosť sa nepovažuje právny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľ.
- (5) Ak sa zamestnanec odôvodnene domnieva, že skončenie pracovnoprávneho vzťahu alebo zmena pracovnoprávneho vzťahu sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.
- (6) Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
- (7) Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti štatutárovi ZSS a zamestnancovi, ktorý oznámenie o páchaní odvetnej činnosti podal.
- (8) Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné alebo iné nepriaznivé opatrenie alebo pácha odvetnú činnosť proti oznamovateľovi, sa uplatnia sankcie podľa osobitného predpisu, ktoré odrádzajú od uplatňovania takýchto opatrení alebo činností.
- (9) Bezdôvodné oznámenie o odvetnej činnosti, ktorá nie je odvetnou činnosťou podľa odseku 3, s cieľom poškodiť iného zamestnanca, sa považuje za zneužitie práva podľa odseku 5. Za zneužitie práva na oznámenie odvetného opatrenia je možné vyvodiť sankcie podľa odseku 8.

Článok 11
Záverečné ustanovenia

- (1) Tento vnútorný predpis - smernica nadobúda účinnosť dňom 1.septembra 2023.

Mgr.Lydie Kunyová
riaditeľka ZSS „IPEL“ Leľa

Evidencia oznámenia

Dátum doručenia oznámenia:

Meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podáva oznámenie;
ak ide o anonymný podnet, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymné oznámenie.

Predmet oznámenia:

Výsledok preverenia oznámenia:

Dátum skončenia preverenia oznámenia:

(Vzor)

Zápisnica z preverenia oznámenia

(podľa zákona č.54/2019 Z. z o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov činnosti a zabezpečenia náležitej ochrany pre oznamovateľov)

Číslo oznámenia:

Druh oznámenia:

Preverovaná osoba:

.....
(uvedie sa titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ a pracovná pozícia alebo preverovaná organizačná zložka zamestnávateľa)

Oznámenie preveril:

1.

(uvedie sa titul, meno, priezvisko osoby, ktorá podnet preveruje)

2.

Prizvané osoby:

1.

(uvedie sa titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ a pracovná pozícia)

2.

Preverenie oznámenia bolo vykonané v dňoch:

Miesto preverenia oznámenia:

.....

(uvedie sa organizačná zložka, prípadne objekt)

Zistené skutočnosti pri preverovaní oznámenia:

(stručne sa uvedie zistený skutkový stav s odvolaním sa na právne predpisy, smernice, preverené doklady, informácie a vysvetlenia preverovaných a prizvaných osôb týkajúce sa podnetu a ďalej sa uvedie zodpovednosť preverovaných osôb za zistené nedostatky v prípade opodstatnenosti podnetu a podobne)

Vyjadrenia preverovaných osôb:

(uvedú sa prípadné námietky preverovaných osôb k zisteným skutočnostiam a miere zavinenia preverovaných osôb za zistené nedostatky)

Výsledky preverenia oznámenia:

(uvedú sa výsledky preverenia podnetu a jeho opodstatnenosť s prihliadnutím na oprávnené námietky preverovaných osôb)

Zoznam príloh, ktoré sú súčasťou zápisnice:

Podpisy osôb, ktoré vykonali preverenie oznámenia:

1.

(uvedie sa titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ a pracovná pozícia)

2.

S obsahom zápisnice boli oboznámené preverované osoby:

1.

(uvedie sa organizačná zložka, prípadne objekt)

Rozdeľovník výtlačkov zápisnice:

- výtlačok č. 1 pre zodpovednú osobu
- výtlačok č. 2 pre štatutára ZSS
- výtlačok č. 3 pre preverovanú osobu

Prevzatie výtlačku č. 3 svojím podpisom potvrdzuje:

(meno, priezvisko, a podpis preverovanej osoby)

V dňa.....